



## CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

( Legge Regionale n. 15 del 04/08/2015 )

I Direzione " Affari Generali – Legali e del Personale "  
Servizio " Gestione Giuridica del personale "  
"Ufficio Selezioni e Mobilità"

### DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: Proroga applicazione art. 21, comma 1, lettera a, del CCNL del 14/09/2000, a decorrere dal 12/04/2018, al dipendente con matricola n.1509.

Raccolta Generale presso la Direzione

Proposta n. 568 del 18-04-18

DETERMINAZIONE N. 539 del 23-04-18

### IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

PREMESSO che con Determinazione Dirigenziale n.65 del 29/01/2018 al dipendente la cui matricola è n. 1509 sono stati riconosciuti i benefici previsti dall'art.21, comma 1, lettera a, del CCNL per il personale del Comparto delle Regioni e delle Autonomie locali del 14/09/2000, per ulteriori giorni 91 dall'11/01/2018 all'11/04/2018;

VISTA la nota del 12/04/2018, con la quale il Dirigente della VII Direzione "Affari Territoriali e Comunitari" Ing. Armando Cappadonia, ha trasmesso allo scrivente Servizio, l'attestazione medica dell'ASP di Catania, ricevuta via fax, relativa al dipendente con matricola n.1509, al fine di poter prorogare, nei confronti dello stesso, l'applicazione dei benefici previsti dall'art. 21, comma 1, lettera a, del CCNL del 14/09/2000;

VISTA la certificazione medica del 12/04/2018, rilasciata dal Responsabile del Ser. T. Distretto Catania 2 dell' Azienda Sanitaria Provinciale di Catania, che attesta che il dipendente con matricola n.1509 prosegue il trattamento farmacologico sostitutivo e resterà presso tale servizio dal 12/04/2018 al 12/07/2018 (giorni 92);

VISTO l'art. 21 del CCNL per il personale del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali del 14/09/2000 che al comma 1, lettera a, prevede il diritto alla conservazione del posto per l'intera durata del progetto terapeutico di recupero, con corresponsione del trattamento economico previsto dall'art.21, comma 7, del CCNL del 06/07/1995- i periodi eccedenti i 18 mesi non sono retribuiti;

VISTO l'orientamento applicativo ARAN RAL 1820, che tra l'altro, prevede che trattandosi di istituti diversi tra loro, nelle finalità e nei presupposti regolativi, le assenze del dipendente che si sottopone al progetto terapeutico di recupero, non

possono essere sovrapposte o computate nel periodo di compimento delle assenze per malattia, ai fini della determinazione del trattamento economico allo stesso spettante;  
CHE il già citato art.21, comma 7, del CCNL del 06/07/1995, che regola il trattamento economico spettante al dipendente che si assenta per malattia, prevede:

-intera retribuzione per i primi 9 mesi di assenza;

-90% della retribuzione per i successivi 3 mesi di assenza;

-50% della retribuzione per gli ulteriori 6 mesi (art.21, comma 1);

-senza retribuzione gli ulteriori 18 mesi di assenza (art. 21, comma 2);

CONSIDERATO che al termine del periodo del progetto riconosciuto, dall' U.O. Sert. T. Distretto Catania 2, dell' ASP di Catania, dovrà essere attestata la partecipazione al progetto del dipendente con matricola n.1509;

CHE al dipendente con matricola n.1509, con precedenti Determinazioni Dirigenziali, sono stati riconosciuti i benefici previsti dall'art. 21, comma 1, lettera a, del CCNL del 14/09/2000, per complessivi 13 mesi e 9 giorni;

CHE, sommando i 13 mesi e 9 giorni fruiti agli attuali ulteriori giorni 92, il dipendente totalizzerà mesi 16 e giorni 11 di assenza, ai sensi della normativa sopracitata;

CHE, in applicazione del sopracitato art.21, comma 7, del CCNL del 06/07/1995, richiamato dall'art. 21 del CCNL del 14/09/2000, ai fini del trattamento economico, gli attuali giorni 92 dal 12/04/2018 al 12/07/2018, saranno retribuiti al 50% della retribuzione;

VISTA la L.R. n. 48 dell'11/12/1991 e la L.R. n. 30/2000 che disciplinano l' O.R.EE.LL. in Sicilia;

VISTO lo Statuto Provinciale;

VISTA la L.R. n. 8/2014;

VISTA la L.R. n. 26 del 20/11/2014;

VISTA la L.R. n. 15 del 04/08/2015;

VISTO il D.P. della Regione Siciliana n.503/Gab. del 04/01/2016;

VISTA la L.R. n.8/2016;

DATO ATTO, ai sensi degli articoli 5 e 6 del Codice di comportamento dei dipendenti della Città Metropolitana di Messina, approvato con Decreto Sindacale n. 10 del 22 giugno 2016, dell'insussistenza di conflitti d'interesse;

## PROPONE

PER QUANTO in premessa, che qui deve intendersi integralmente riportato;

RICONOSCERE, al dipendente con matricola n. 1509 i benefici previsti dall'art. 21, comma 1, lettera a, del CCNL per il personale del Comparto delle Regione e delle Autonomie locali del 14/09/2000, per ulteriori giorni 92 dal 12/04/2018 al 12/07/2018;

STABILIRE che le assenze fruiti ai sensi dell'art. 21 del CCNL del 14/09/2000, non possono essere sovrapposte o computate nel periodo di compimento delle assenze per malattia ai fini della determinazione del trattamento economico spettante al dipendente con matricola n.1509, trattandosi di istituti diversi tra loro;

CHE il dipendente con matricola n.1509 ha diritto alla conservazione del posto per l'intera durata del progetto di recupero, con corresponsione del trattamento economico previsto dall'art.21, comma 7, del CCNL del 06/07/1995;

CHE il dipendente con matricola n. 1509 totalizzerà mesi 16 e giorni 11 di assenza, ai sensi della normativa sopracitata;

CHE, in applicazione del sopracitato art.21, comma 7, del CCNL del 06/07/1995, richiamato dall'art. 21 del CCNL del 14/09/2000, ai fini del trattamento economico,

gli attuali ulteriori 92 giorni dal 12/04/2018 al 12/07/2018, saranno retribuiti al 50% della retribuzione;

CHE, i periodi eccedenti i 18 mesi non sono retribuiti;

DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri finanziari.

Il Responsabile dell'Ufficio

(Maria Giovanna Turrisi)

*Maria Giovanna Turrisi*

Il Responsabile del Servizio P.O.

(Dot. Felice Sparacino)

*Felice Sparacino*

IL DIRIGENTE

VISTA la superiore proposta;

CONSIDERATO che la stessa è conforme alle disposizioni di leggi e ai regolamenti attualmente vigenti;

DETERMINA

RICONOSCERE, al dipendente con matricola n. 1509 i benefici previsti dall'art. 21, comma 1, lettera a, del CCNL per il personale del Comparto delle Regione e delle Autonomie locali del 14/09/2000, per ulteriori giorni 92 dal 12/04/2018 al 12/07/2018;

STABILIRE che le assenze fruita ai sensi dell'art. 21 del CCNL del 14/09/2000, non possono essere sovrapposte o computate nel periodo di compimento delle assenze per malattia ai fini della determinazione del trattamento economico spettante al dipendente con matricola n.1509, trattandosi di istituti diversi tra loro;

CHE il dipendente con matricola n.1509 ha diritto alla conservazione del posto per l'intera durata del progetto di recupero, con corresponsione del trattamento economico previsto dall'art.21, comma 7, del CCNL del 06/07/1995;

CHE il dipendente con matricola n. 1509 totalizzerà mesi 16 e giorni 11 di assenza, ai sensi della normativa sopracitata;

CHE, in applicazione del sopracitato art.21, comma 7, del CCNL del 06/07/1995, richiamato dall'art. 21 del CCNL del 14/09/2000, ai fini del trattamento economico, gli attuali ulteriori 92 giorni dal 12/04/2018 al 12/07/2018, saranno retribuiti al 50% della retribuzione;

CHE, i periodi eccedenti i 18 mesi non sono retribuiti;

DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri finanziari.

TRASMETTERE copia della presente determinazione dirigenziale:

Al Sindaco Metropolitano;

Al Commissario straordinario;

Al Segretario Generale;

All'Ufficio "Albo Pretorio e Centro Copie";

Al Dirigente della VII Direzione "Affari territoriali e comunitari";

Al Dirigente della II Direzione "Affari Finanziari e Tributari" Servizio "Gestione Economica del Personale" per gli adempimenti di competenza;

Al dipendente con matricola n. 1509.

IL DIRIGENTE

(Avv. Anna Maria Tripodo)

*Anna Maria Tripodo*

Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell'art.5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21.03.2014, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativo favorevole.

Li 12.4.2018

IL DIRIGENTE  
(Avv. Anna Maria Tripodo)

Parere Preventivo Regolarità Contabile e Attestazione Finanziaria  
(art.12 della L.R. n. 30 del 23/12/2000 e ss.mm.ii., art.55, 5° comma della L. 142/90)

Si esprime parere favorevole.....in ordine alla regolarità contabile ai sensi del Regolamento del sistema dei controlli interni;

A norma dell'art.55, 5° comma della L. 142/90, recepita con la L.R. 48/91 e ss.mm.ii.,

SI ATTESTA

la copertura finanziaria della spesa di Euro \_\_\_\_\_ imputata al cap. \_\_\_\_\_ impegno n. \_\_\_\_\_

2° DIR. SERVIZI FINANZIARI  
UFFICIO IMPEGNI  
VISTO PRESO NOTA  
Messina 20/04/2018 Il Funzionario

Il Dirigente  
**ing. A. Cappadonia**  
Il Dirigente del Servizio Finanziario  
(Avv. Anna Maria Tripodo)

VISTO DI COMPATIBILITA' MONETARIA

Attestante la compatibilità del pagamento della suddetta spesa con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica (art.9 comma 1 lett.a) punto 2 del D.L. 78/2009)

Il Responsabile del Servizio P.O.  
(Dott. Felice Sparacino)

Il Dirigente  
(Avv. Anna Maria Tripodo)

Il Dirigente del Servizio Finanziario  
(Avv. Anna Maria Tripodo)

Felice Sparacino

[Signature]

Il Dirigente  
**ing. A. Cappadonia**